

Αριθμός εγγραφής στο βιβλίο επαγγελματικών
Σωματείων του Πρωτοδικείου: 2896 ειδ. 696/85
Αναγνωρίστηκε με την 7113/1914 απόφαση

Αριθμ. Πρωτ. 3722

ΑΘΗΝΑ.....24/03/2015

Δ Ε Λ Τ Ι Ο Τ Υ Π Ο Υ

Συνάντηση πραγματοποιήθηκε σήμερα 24 Μαρτίου 2015 του προεδρείου του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας με τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Σκουρλέτη Πάνο.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης οι εκπρόσωποι του ΕΚΑ ενημέρωσαν για τις θέσεις και τις προτεραιότητες του ΕΚΑ και τα προβλήματα των εργαζομένων και των συνδικάτων της Αθήνας. Στο τέλος της συνάντησης το προεδρείο του ΕΚΑ παρέδωσε και γραπτό υπόμνημα που περιγράφει τις θέσεις του ΕΚΑ για την κατάργηση της αντιμνημονιακής νομοθεσίας, το οξύ πρόβλημα της ανεργίας, τις εργασιακές σχέσεις, τις αμοιβές, την ενοικίαση των εργαζομένων, την ασφάλιση των εποχιακά εργαζομένων, την ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών και του ΣΕΠΕ, την επανασύσταση του ΟΕΕ και ΟΕΚ, κλπ.

Από την πλευρά του κ. Σκουρλέτη έγινε ενημέρωση για τις προτεραιότητες του νομοθετικού και κυβερνητικού έργου στα θέματα ευθύνης του Υπουργείου Εργασίας.

*Επισυνάπτεται το υπόμνημα του ΕΚΑ που δόθηκε στον Υπουργό Εργασίας.



ΕΚΑ

ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Αριθμός εγγραφής στο βιβλίο επαγγελματικών
Σωματείων του Πρωτοδικείου: 2896 ειδ. 696/85
Αναγνωρίστηκε με την 7113/1914 απόφαση

17/03/2015

Αριθμ. Πρωτ. 3670

ΑΘΗΝΑ.....

Προς: Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κ. Σκουρλέτη Πάνο

Κύριε Υπουργέ,

Η Διοίκηση του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας, μέσα από την καθημερινή τους επαφή με τους εργαζόμενους, αλλά και με τους ελέγχους που πραγματοποιούν στους χώρους εργασίας μαζί με τα αρμόδια όργανα του Σ.Ε.Π.Ε. και του Ι.Κ.Α., γίνονται συνεχώς μάρτυρες των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι της πρωτεύουσας της περιοχής μας.

Τα προβλήματα αυτά θεωρούμε σκόπιμο, με αφορμή τη σημερινή σύσκεψη, να τα θέσουμε υπόψη σας, ζητώντας ταυτόχρονα τη συνδρομή σας για την επίλυσή τους.

Τα τοπικά βέβαια ζητήματα των εργαζομένων δεν μπορεί να είναι διαφορετικά από τα ζητήματα που αφορούν συνολικά την εργατική τάξη, ως υπάρχουν και κάποια ιδιαίτερα προβλήματα στην περιοχή μας, τα οποία αναφέρουμε αμέσως παρακάτω:.

Α΄. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Από το 2010 και μετά οι εργαζόμενοι, βρέθηκαν ανάμεσα στις συμπληγάδες που δημιουργήθηκαν από την οικονομική κρίση και τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, που εφαρμόζονταν από την Τρόικα και τις μνημονιακές κυβερνήσεις με πρόσχημα τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της ελληνικής οικονομίας γενικότερα.

Είχαμε μια διαρκή απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, καταπάτηση των εργατικών δικαιωμάτων και κατεδάφιση του εργατικού δικαίου, με αποτέλεσμα η εργοδοτική αυθαιρεσία συνεχώς να μεγαλώνει.

Επισυνάπτουμε μια συγκεντρωτική αποτύπωση των σημαντικότερων αλλαγών στις εργασιακές σχέσεις, που ήταν αποτέλεσμα της ψήφισης και εφαρμογής των μνημονιακών νόμων από το 2010 μέχρι σήμερα, πιστεύοντας ότι θα σας φανεί χρήσιμη, ώστε να συμβάλετε από την πλευρά σας στην αποκατάσταση του Εργατικού Δικαίου μέσα από το νομοθετικό έργο της νέας κυβέρνησης, το οποίο ελπίζουμε ότι θα κληθείτε να συζητήσετε και να ψηφίσετε το επόμενο διάστημα.

Ως αναγκαία και άμεσα πάντως μέτρα θεωρούμε:

- α) την κατάργηση της ΠΥΣ 6/2012,
- β) την επαναφορά του κατώτατου μισθού στα προηγούμενα όρια (751 ευρώ),
- γ) την αποκατάσταση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας,
- δ) την επαναφορά των τριετιών,
- ε) την επαναφορά του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής των συνδικάτων στην διαιτησία,
- στ) την επαναφορά των καταργημένων αρμοδιοτήτων του ΟΜΕΔ και την απόδοση πλήρους ρυθμιστικής εξουσίας στον διαιτητή για όλα τα ζητήματα που ρυθμίζονται με συλλογική σύμβαση εργασίας,
- ζ) την επαναφορά της επεκτασιμότητας των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας,
- η) την επαναφορά της 6μηνιας περιόδου αναγκαστικής παράτασης των ΣΣΕ που λήγουν καθώς και πρόβλεψη για τη μετενέργεια όλων των όρων (μισθολογικών και μη, θεσμικών κλπ.) της ΣΣΕ που έληξε.
- θ) την επαναφορά της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης σε περίπτωση συρροής συλλογικών συμβάσεων εργασίας διαφόρων επιπέδων όπως προβλεπόταν από το άρθρο 10 του ν. 1876/1990,
- ι) την κατάργηση των ρυθμίσεων για τις ομαδικές απολύσεις,

ια) την επαναφορά της Κυριακής – αργίας και την απαγόρευση της λειτουργίας των καταστημάτων τις Κυριακές,

ιβ) την επαναφορά της νομοθεσίας για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας και την αποζημίωση απόλυσης.

- Ριζική αναθεώρηση του θεσμικού πλαισίου για τις ομαδικές απολύσεις στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της προστασίας των εργαζομένων.

Απολύσεις - Αποζημιώσεις απολύσεων

- Κατάργηση δυνατότητας εργοδότη μονομερούς γνωστοποίησης «οικειοθελούς αποχώρησης», που υποκρύπτουν απόλυση χωρίς αποζημίωση.

- Αύξηση χρόνου προειδοποίησης απόλυσης στα προ μνημονίου επίπεδα.

- Επαναφορά του ύψους αποζημίωσης και των προϋποθέσεων χορήγησής της στα προ Μνημονίου επίπεδα.

ιγ) την πλήρη στελέχωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) με αποφασισμένους υπαλλήλους για την πάταξη της μαύρης εργασίας και των παραβιάσεων της εργατικής νομοθεσίας

ιδ) Κατάργηση του Ν.4093/12, που κατέργησε το νομοθετικά κατοχυρωμένο 5νθήμερο στο Εμπόριο και επέβαλε το σύστημα της 6ημερης εργασίας με αρνητικές συνέπειες στην απασχόληση. Επαναφορά του Ν.1892/1990 άρθρο 42.

ιε) • Επαναφορά της δοκιμαστικής περιόδου εργασίας στους δύο μήνες, μείωση της νόμιμης διάρκειας της προσωρινής εργασίας και καταπολέμηση του φαινομένου της ψευδο-αυτοαπασχόλησης (μπλοκάκια και συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών που υποκρύπτουν μισθωτή σχέση εργασίας).

Ειδικότερα ως προς το ασφαλιστικό, τα πάγια αιτήματα των εργαζομένων είναι:

α) Διασφάλιση του δημόσιου, καθολικού και αναδιανεμητικού χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης

β) Διασφάλιση πόρων και είσπραξης ασφαλιστικών εισφορών για τη χρηματοδότηση της Κοινωνικής Ασφάλισης με ταυτόχρονη κρατική συμμετοχή στο ασφαλιστικό σύστημα για την σταθεροποίηση και την βιωσιμότητά του

γ) Καμία αύξηση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης

δ) Καμία μείωση στις συντάξεις (κύριες και επικουρικές)

ε) Επαναφορά της 13ης και 14ης σύνταξης

Β'. ΑΝΕΡΓΙΑ

Τα ποσοστά ανεργίας που καταγράφονται είναι ιδιαίτερα υψηλά με αυξητικές τάσεις από χρονιά σε χρονιά. Η Αθήνα έχει μετατραπεί σε πρωτεύουσα της Ανεργίας με μεγαλύτερα θύματα τους απολυμένους άνω των 50 ετών, οι οποίοι δεν έχουν καμία πρόσβαση στην εργασία αλλά και τους νέους οι οποίοι ωθούνται στην μαύρη και αδήλωτη εργασία ή δουλειές του ποδαριού με αποτέλεσμα τόσο τη δική τους εξαθλίωση όσο και την υπονόμευση των ταμείων και της κοινωνικής συνοχής.

Είναι φανερό πως αν συνεχιστεί η κατάσταση αυτή, οι εξελίξεις θα είναι δραματικές και τα κοινωνικά προβλήματα που θα δημιουργηθούν τεράστια.

Υπενθυμίζουμε την προεκλογική δέσμευση του ΣΥΡΙΖΑ για τη δημιουργία 300.000 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό, δημόσιο και κοινωνικό τομέα.

Γ'. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

- Οι ελαστικές μορφές εργασίας, εφαρμόζονται στο συντριπτικά μεγαλύτερο αριθμό των επιχειρήσεων της περιοχής της πρωτεύουσας.

- Στα σούπερ μάρκετ και στις αλυσίδες πολυκαταστημάτων, είναι πλέον κοινό μυστικό ότι οι εργαζόμενοι απασχολούνται με μειωμένο ωράριο 4 ωρών, αλλά στην πραγματικότητα οι εργοδότες τούς αναγκάζουν να

δουλεύουν μέχρι και 8 ώρες χωρίς να τους πληρώνουν τη διαφορά. Στα εμπορικά καταστήματα οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης μετατρέπονται σε μερικής απασχόλησης, μειώνονται τα ένημα που καλούνται στους εργαζόμενους, οι εργοδότες ζητούν από εργαζόμενους να τους ασφαλίζουν για το μισό χρόνο και τον υπόλοιπο να εργάζονται ανασφάλιστοι (και να παίρνουν ταμείο ανεργίας), άλλους τους απολύουν χωρίς έγγραφη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και αποζημίωση, ενώ καταθέτουν στον Ο.Α.Ε.Δ. δηλώσεις δήθεν οικειοθελούς αποχώρησης χωρίς την υπογραφή του ίδιου του εργαζόμενου.

- Σε πολλές επιχειρήσεις οι ειδικότητες των εργαζομένων είναι μόνο στα χαρτιά. Οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργασία προκύπτει, ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους.

Σε μια σειρά επιχειρήσεων φασόν που λειτουργούν μέσα στα όρια ευθύνης ,και που δεν είναι καν καταγεγραμμένες ,οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να εργάζονται χωρίς συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας και με όρους δουλεμπορίου.

Οφείλει επομένως η κυβέρνηση να επεξεργαστεί λύσεις για άρση της ροπής της αγοράς εργασίας προς ευέλικτες μορφές απασχόλησης (μερική απασχόληση κλπ.) και θέσπιση αυστηρών και αντικειμενικών κριτηρίων για την εφαρμογή κατ' εξαίρεση μέτρων όπως η εκ περιτροπής εργασία ή η διαθεσιμότητα, με δυνατότητα ελέγχου των προϋποθέσεων από το ΣΕΠΕ, κάτι που σήμερα δυστυχώς δεν γίνεται, παρόλη τη γενίκευση τέτοιων πρακτικών.

Δ'. ΑΜΟΙΒΕΣ

Με πρόσχημα την οικονομική κρίση οι περισσότεροι εργοδότες καθυστερούν τις πληρωμές των μισθών του συνόλου των εργαζόμενων με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι και οι οικογένειες τους να αντιμετωπίζουν σοβαρότατα προβλήματα επιβίωσης, ενώ έχουμε και περιπτώσεις όπου οι εργοδότες εμπαιζουν τους εργαζόμενους ή καλλιεργούν κλίμα τρομοκρατίας, εκβιάζοντάς τους με τον κίνδυνο της απόλυσης.

Σε πολλά εμπορικά καταστήματα, στις περισσότερες των εργολαβικών επιχειρήσεων και σε άλλες οι εργαζόμενοι αμείβονται με 200 -300 ευρώ το μήνα για πλήρη απασχόληση, τους επικολλούνται 50-60 ένημα ετησίως, ενώ

υποχρεώνονται να υπογράψουν αποδείξεις πληρωμής, στις οποίες αναγράφονται αμοιβές μεγαλύτερες από τις πράγματι καταβαλλόμενες.

Αλλά και σε πολλές άλλες επιχειρήσεις οι αμοιβές των εργαζομένων είναι μικρότερες από τις νόμιμες.

Η υπερωριακή εργασία είναι απλήρωτη ή πάντως δεν αμείβεται όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Μεγάλες καθυστερήσεις στην καταβολή των δεδουλευμένων υπάρχουν από εργολάβους που εξυπηρετούν δημόσιες υπηρεσίες. Στις περιπτώσεις αυτές ιδιαίτερα είναι απαραίτητος ο ασφυκτικός έλεγχος της Πολιτείας, ώστε να εφαρμόζεται απαρέγκλιτα η εργατική νομοθεσία.

Θεωρούμε ότι, για να προστατευθεί ο μισθός των εργαζομένων, είναι απαραίτητη η καταβολή των αποδοχών να γίνεται υποχρεωτικά μέσω Τραπέζης και το παραστατικό της Τράπεζας να αποτελεί αποδεικτικό στοιχείο για τον έλεγχο του ΣΕΠΕ. Το θέμα αυτό πρέπει να ρυθμιστεί νομοθετικά αμέσως.

Προτείνουμε επίσης στα πλαίσια της αλλαγής για την αυστηροποίηση των ποινών και των προστίμων απέναντι σε εργοδότες και επιχειρήσεις που αυθαιρετούν στην περίπτωση καθυστέρησης της καταβολής της μισθοδοσίας να υπάρχει η ίδια αντιμετώπιση με την μη καταβολή άδειας. Δηλαδή προσαύξηση των αποδοχών και καταβολών προς τα ταμεία.

Ε΄. ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Πρόκειται για θεσμό που μεταβάλλει τους εργαζόμενους σε πράγματα και καθώς επεκτείνεται η εφαρμογή του με ραγδαίους ρυθμούς κινδυνεύει να ανατρέψει όλες τις μέχρι τώρα εργατικές κατακτήσεις.

Επιχειρήσεις απολύουν το προσωπικό τους και συνάπτουν συμβάσεις με εργολάβους, που τους προμηθεύουν φτηνά εργατικά χέρια, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες τους.

Οι μισθωμένοι εργαζόμενοι, άνθρωποι που ζουν με το φάσμα της ανεργίας μπροστά τους, απεμπολούν κάθε εργασιακό τους δικαίωμα: δέχονται να πληρώνονται με χαμηλές αμοιβές, να υπογράψουν αποδείξεις πληρωμής ότι δήθεν εισέπραξαν τα νόμιμα, να ασφαίζονται για λιγότερες

ημέρες από όσες πράγματι εργάζονται, να μην έχουν σχέση με συνδικαλιστικές οργανώσεις κ.λπ..

Η κατάσταση οξύνεται ακόμη περισσότερο, καθώς οι εργοδότες τους - εργολάβοι απαιτούν από αυτούς (με την απειλή της απόλυσης) να μην ασφαρίζονται στο Ι.Κ.Α. αλλά στο Τ.Ε.Β.Ε. και να εκδίδουν για την εργασία και την πληρωμή τους αποδείξεις παροχής υπηρεσιών, παραβιάζοντας έτσι τις διατάξεις για την υποχρεωτική ασφάλιση στο Ι.Κ.Α. των προσώπων που παρέχουν εξαρτημένη εργασία, αλλά και αυτές που ορίζουν ότι ακόμη και τα πρόσωπα που παρέχουν την προσωπική τους εργασία με συμβάσεις μίσθωσης έργου, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α., εφόσον πρόκειται για απασχόληση που παρέχεται με συνθήκες (από άποψη τόπου, χρόνου κ.λπ.) όμοιες μ' αυτές της παροχής εξαρτημένης εργασίας.

Ζητούμε την κατάργηση του θεσμού της ενοικίασης εργαζομένων μέσα από την κατάργηση του νόμου για τον παρένθετο εργοδότη.

ΣΤ'. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εποχιακά εργαζόμενοι ζουν κάθε χρόνο με το άγχος αν θα συμπληρώσουν τον απαραίτητο αριθμό ενσήμων, ώστε να έχουν ασφαλιστική κάλυψη και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Ζητούμε να ρυθμιστεί νομοθετικά το ζήτημα και να οριστεί σε 50 ο αριθμός των ενσήμων που απαιτούνται κάθε χρονιά για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων.

Ζ'. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ Σ.ΕΠ.Ε.

Όπως αναφέρθηκε προηγουμένως, πολλοί εργαζόμενοι δέχονται να πληρώνονται με χαμηλές αμοιβές, να υπογράφουν αποδείξεις πληρωμής ότι δήθεν εισέπραξαν τα νόμιμα, να ασφαρίζονται για λιγότερες ημέρες από όσες πράγματι εργάζονται. Σε πολλές επιχειρήσεις οι ειδικότητες των εργαζομένων είναι μόνο στα χαρτιά. Έχει επίσης διαπιστωθεί παράνομη απασχόληση ανηλίκων και αλλοδαπών, χωρίς ασφάλιση και με ωράριο μεγαλύτερο του οκταώρου, χωρίς να καταβάλλεται ούτε καν ο νόμιμος μισθός. Άτομα που παίρνουν επίδομα ανεργίας ή που είναι γραμμένοι ως

μακροχρόνια άνεργοι, απασχολούνται παράνομα. Γενικά οι παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας είναι καθημερινές.

Όλα τα παραπάνω συμβαίνουν, καθώς δεν υπάρχει ο απαραίτητος ελεγκτικός μηχανισμός. Ζητάμε άμεσα την ενίσχυση με εξειδικευμένο προσωπικό τόσο των Επιθεωρήσεων εργασίας του ΣΕΠΕ όσο και Τμημάτων Υγειονομικής και Τεχνικής Επιθεώρησης Εργασίας διότι τα κενά που υπάρχουν μέχρι σήμερα στις παραπάνω υπηρεσίες οδηγούν στην εργοδοτική αυθαιρέσια και στην μη κατοχύρωση των εργατικών δικαιωμάτων.

Για την αναβάθμιση των ελεγκτικών μηχανισμών, ζητάμε η διαδικασία ελέγχου να γίνεται από μικτά κλιμάκια, ΣΕΠΕ, ΙΚΑ, ΣΔΟΕ και όπου κρίνεται αναγκαίο αστυνομίας.

ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Η΄. ΕΠΑΝΑΣΥΣΤΑΣΗ Ο.Ε.Ε. ΚΑΙ Ο.Ε.Κ.

Οι ανάγκες των εργαζομένων για στέγαση, επιδότηση στεγαστικών δανείων και ενοικίου, κοινωνικού τουρισμού και διακοπών, πολιτισμού και ψυχαγωγίας είναι πρωταρχικές και κατεπείγουσες, ιδιαίτερα υπό τις παρούσες συνθήκες ανθρωπιστικής κρίσης.

Ζητούμε λοιπόν την επανασύσταση του Οργανισμού Εργατικής Εστίας και του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας μετά από διαβούλευση με τα συνδικάτα και τους εργαζόμενους για την πιθανή νέα οργανωτική μορφή που θα πρέπει να υπάρξει.

Άλλωστε οι δυο Οργανισμοί δεν επιβαρύνουν τα δημόσια ταμεία, δεδομένου ότι τα έσοδά τους προέρχονται από εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών, χωρίς επιχορήγηση από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Σημειώνουμε ότι δεν έχει δημοσιευτεί ακόμα η Κοινή Υπουργική Απόφαση για την χρηματοδότη των Συνδικαλιστικών οργανώσεων η οποία γίνεται με κονδύλια που προέρχονται από την παρακράτηση του 2,6% των εργαζομένων υπέρ Εργατικής Εστίας και Κατοικίας. Η καθυστέρηση αυτή δημιουργεί ήδη προβλήματα στην μισθοδοσία των υπαλλήλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων αλλά και των λειτουργικών εξόδων των οργανώσεων.

Θ. ΑΠΕΡΓΙΑ

Διατήρηση του υπάρχοντος πλαισίου κήρυξης απεργιών και κατάργηση ή τροποποίηση του άρθρου 19 παρ.2 Ν.1264/82 κατά το μέρος που εξομοιώνει με επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, τις ιδιωτικές εταιρείες που έχουν αποκλειστικά κερδοσκοπικό σκοπό (αποτελώντας μάλιστα πυλώνα της ολιγαρχίας στη χώρα) όπως ιδιωτικές εταιρείες μεταφοράς προσώπων και αγαθών από την ξηρά, τη θάλασσα και τον αέρα, ιδιωτικές εταιρείες τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομείων, ραδιοφωνίας και τηλεόρασης. Η θέσπιση του το 1982, οπότε και η παροχή τέτοιων υπηρεσιών ήταν αποκλειστικά προνόμιο του κράτους, δεν συμβαδίζει πλέον με τα νέα δεδομένα, δίνει δε σε τέτοιου είδους εταιρείες τη δυνατότητα να επικαλούνται την υποτιθέμενη «δημόσια ωφέλεια» για να απολαμβάνουν προνόμια του Δημοσίου σε θέματα κήρυξης ή δικαστικής προσβολής μίας απεργίας.

Ι. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΠΕΡΠΡΟΝΟΜΙΟΥ ΦΠΑ

Πρέπει άμεσα να επαναφερθεί το προγενέστερο της καταργούμενης διάταξης της παραγράφου 2 του άρθρου 33 Ν. 4141/2013, ΦΕΚ Α'81/5-4-2013 καθεστώς, αναφορικά με την κατάταξη του Δημοσίου σε περίπτωση πλειστηριασμού περιουσιακών στοιχείων οφειλέτη του ή πτώχευσης του τελευταίου. Και τούτο διότι η ρύθμιση αυτή οδήγησε σε ματαίωση κάθε δικαιώματος ή προσδοκίας των εργαζομένων του οφειλέτη ή του πτωχού, αλλά και του οικείου φορέα κοινωνικής ασφάλισης, για απόληψη έστω ενός μέρους από τις οφειλόμενες αποδοχές ή τις αποζημιώσεις απόλυσης ή, περαιτέρω, και των οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών. Το υπερπρόνομο του Δημοσίου για το ΦΠΑ (με τις προσαυξήσεις) και μάλιστα τη στιγμή που το Δημόσιο έχει πολύ περισσότερα μέσα για να το διασφαλίσει (δεσμεύσεις λογαριασμών, ποινική-αυτόφωρη διαδικασία κλπ.) καταλύει την συνεισφορά των εργαζομένων και των ΦΚΑ στη δημιουργία της περιουσίας αυτής του οφειλέτη και το μοναδικό μέσο πιθανής πληρωμής τους για οφειλές που συσσωρεύονται, ειδικά το τελευταίο χρονικό διάστημα. Απλήρωτοι εργαζόμενοι επί 1,5 ή και 2 χρόνια, που απολύονται από τον εργοδότη, αντιμετωπίζουν πλέον κίνδυνο επιβίωσης σε περίπτωση ματαίωσης της εξόφλησής τους λόγω του υπερπρονομίου το οποίο μάλιστα εκτείνεται και για το παρελθόν, ανεξαρτήτως του πότε βεβαιώνεται. Ήδη έχει εκδοθεί

σχετική απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών (107/2015) που κρίνει αντισυνταγματική τη διάταξη αυτή.

ΙΑ. Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΟΥ ΕΚΑ ΣΤΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ

Τα Εργατικά Κέντρα έχουν την ευθύνη εκπροσώπησης των εργαζομένων στους Θεσμούς όπως Περιφέρεια, Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ ΒΑΘΜΟΥ, ΟΑΕΔ, Επιθεωρήσεις Εργασίας. Το ίδιο ισχύει και για τις Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές του ΙΚΑ, οι οποίες σε όλη την Ελλάδα καθορίζονται από τα τοπικά Εργατικά Κέντρα πλην της Αθήνας, οι οποίες καθορίζονται από τη ΓΣΕΕ, τον τελευταίο 1,5 χρόνο, κατά παράβαση αυτών που συμβαίνουν σε όλη την Ελλάδα. Για αυτό και ζητούμε να προχωρήσετε στις αναγκαίες ενέργειές σας, δηλαδή τα τοπικά ΙΚΑ της περιοχής αρμοδιότητάς μας να στέλνουν την πρόσκληση στο Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας για ορισμό αντιπροσώπων στις ΤΔΕ απευθείας από το ΕΚΑ.

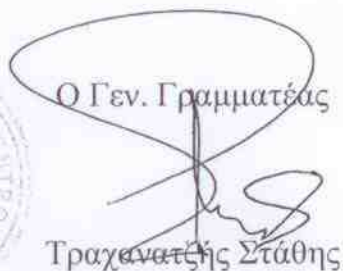
Ο Πρόεδρος



Διαγούρης Μιχάλης



Ο Γεν. Γραμματέας



Τραχανατζής Στάθης